



## INDICADORES

## LA ADMINISTRACIÓN

INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de permanencia
1 Características y rotación de los miembros de la Administración	Francisco Vizcaíno Zurita	Gerente General	BIESS	5 meses 6 días
	Alexander Wladimir Zurita Q	Representante Legal	FCPCC ASOPREOL	7 meses 12 días
Composición de los miembros de la Administración	Francisco Vizcaíno Zurita	Gerente General	BIESS	5 meses 6 días
	Alexander Wladimir Zurita Q	Representante Legal	FCPCC ASOPREOL	7 meses 12 días

## LA ADMINISTRACIÓN EN LOS COMITES

Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 1 al 30 de abril de 2018	Comité de inversiones	0 sesiones
		Comité de prestaciones	0 sesiones
		Comisión de Calificación de Activos	1 sesión

## CAPACIDAD INSTITUCIONAL

2 Sistema de promociones de la capacidad de la Administración	Participación de la Administración en procesos de capacitación durante el mes de abril 2018	No se registra
	Participación de la Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad	No se registra
	Número de horas de capacitación durante abril 2018	0 horas
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	0 participantes

## INFORMACION SOBRE LA ADMINISTRACIÓN BIESS

## FUNCIONAMIENTO

Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de secciones durante el año	--
	Número promedio que asistieron a cada reunión del año.	--
	Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	--
Participación en los comités	Número de observaciones realizadas por el Comité a los informes presentados.	--

## NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS

3 Gasto total anual de la administración, se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año	\$0.00
	Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones	\$0.00
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros	\$0.00

## USUARIOS DE LOS SERVICIOS

Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución	Número de casos resueltos/número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos
		0	0
	Número de casos presentados a la Superintendencia	Ingresados al FCPCC ASOPREOL	Ingresadas a la SB.

de la Superintendencia de Bancos.	de Bancos/números de casos presentados a la entidad	0	0
Número de partícipes que se acogen a los beneficios del FCPC ASORPEOL	Partícipes al 30 de abril de 2018	Cesantía	
		226	

**INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL**

**CARACTERÍSTICAS**

4	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico		Gerente General			
			Contador General			
		Tiempo de servicio en la entidad	Gerente General	7 meses 12 días		
			Contador General	5 meses 16 días		
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas	Gerente General	7 meses 12 días		
			Contadora General	5 meses 16 días		
		Participación en el equipo gerencial por género	<b>Cargo</b>	<b>Maculino</b>	<b>Femenino</b>	<b>Total</b>
			Gerente General	1		1
			Contador General	1		1
			<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
			<b>% de participación</b>	<b>100.00%</b>	<b>0.00%</b>	<b>100%</b>
		Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	<b>Cargo</b>	<b>Superior</b>	<b>Post-Grado</b>	<b>Total</b>
			Gerente General		1	1
			Contadora General	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>		

**NIVEL DE REMUNERACIONES**

Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Al 30 de abril de 2018	0.00%
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Al 30 de abril de 2018	0.00%

**INFORMACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO**

**CARACTERÍSTICAS**

5	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	<b>Años</b>	<b>Masculino</b>	<b>Femenino</b>	<b>Total</b>	
			Dec-16	2	1	3	
			Dec-17	1	2	3	
			Apr-18	1	1	2	
		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	<b>Años</b>	<b>Secundaria</b>	<b>Superior</b>	<b>Post-grado</b>	<b>Total</b>
			Dec-16	2	1		3
			Dec-17	2	1		3
			Dec-18	1	1		2
		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años	1				
		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	<b>Tiempo de permanencia</b>		<b>Al 30 de abril de 2018</b>		
			Menos de 1 año		1		
			De 1 a 2 años		1		
			De 2 a 5 años		0		
			Más de 5 años		0		
<b>TOTAL</b>			<b>2</b>				
Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	<b>Años</b>	<b>Número de empleados</b>					
	Dec-16	1					
	Dec-17	1					

	Clasificación del personal por rangos de salarios	Apr-18				0	
		Rango de Salarios			Nº de empleados al 30 de abril de 2018		
		Hasta \$500,00			1		
		De \$501,00 a \$1.500,00			1		
		De \$1.501,00 a \$3.000,00			0		
Mayores a \$3.000,00			0				
<b>CAPACITACIÓN</b>							
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión	
		Dec-16	0.00	0.00	0.00	0	
		Dec-17	1,300.00				1,300.00
		Apr-18	0.00	0.00	0.00	0	
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión	
		Dec-16	0	0	0	0	
		Dec-17	2	0	0	2	
		Apr-18	0	0	0	0	
	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión	
		Dec-16	0	0	0	0	
		Dec-17	2	0	0	2	
		Apr-18	0	0	0	0	